



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO

n. 77 del 4 dicembre 2017

OGGETTO: rinnovo n. 3 tirocini extracurricolari di inserimento lavorativo presso il Dipartimento 11 “Ambiente e Territorio”, Settore “U.O.T. Funzioni Territoriali”, nonché presso il Dipartimento 7 “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, Settore 6 “Mercato del Lavoro, Servizi per l’impiego, Politiche attive e passive” - Regione Calabria. Impegno di spesa.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 3 del 16 gennaio 2017, con cui è stato nominato il Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e della fondazione FIELD;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 30 dicembre 2015 n. 32, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2016 – 2018;

VISTO il decreto del Commissario n. 86 del 29 dicembre 2016, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2017;

VISTI:

- la “Legge-quadro in materia di Formazione Professionale” n. 845 del 21 dicembre 1978 e successive modifiche ed integrazioni;

- il Decreto Legislativo n. 469 del 23 dicembre 1997, recante *Conferimento alle Regioni e agli Enti Locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro* e successive modifiche ed integrazioni;

- l'art. 18 della Legge n. 196 del 24 giugno 1997, recante *Norme in materia di promozione dell'occupazione*;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 142 del 25 marzo 1998, recante *Norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento* e successive modifiche ed integrazioni;

- Circolare n. 92 del 15 luglio 1998, recante *Tirocini formativi e di orientamento D.M. 142/1998*

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 22 gennaio 2001, recante *Ammissione ai rimborsi relativi agli oneri sostenuti dalle imprese per i tirocini formativi*;

- la Legge Regionale n. 5 del 19 febbraio 2001, recante *Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del D.L. 23 dicembre 1997 n. 469*;

- il Decreto Ministeriale del 22 marzo 2006, *Normativa nazionale e regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea*;

- la Legge n. 148 del 14 settembre 2011 - *Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, recante ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo*;

- la circolare esplicativa del Ministero del Lavoro n.24 del 12 settembre 2011;

- la legge 28 giugno 2012 n. 92, recante *Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*;

- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante *"Linee-guida in materia di tirocini" - Repertorio atti n.1. ICSR del 24 gennaio 2013*



- la D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013 recante “*Proposta di recepimento delle linee guida in materia di tirocini, approvate in Accordo Stato/Regioni 24 gennaio 2013-Regione Calabria*”;

- la D.G.R. n. 158 del 29 aprile 2014 recante “*Linee guida in materia di tirocini. Modifica D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013*”;

- l’accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante “*Linee-guida in materia di tirocini formativi e di orientamento*” - *Repertorio atti n. 86 CSR del 25 maggio 2017*;

PREMESSO che con decreto del Commissario n. 11 del 30 marzo 2017 sono stati attivati n. 3 tirocini extracurricolari di inserimento lavorativo in favore delle d.sse Rita Iaquina, Chiara Cupolillo e Assunta Chiarello, già ospitate, la prima, presso il Dipartimento 11 “Ambiente e Territorio”, Settore “U.O.T. Funzioni Territoriali” e le altre presso il Dipartimento 7 “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, Settore 6 “Mercato del Lavoro” della Regione Calabria, all’esito di stage nell’ambito del Master Universitario di II livello in “*Management delle Amministrazioni Pubbliche*”;

CONSIDERATO che

- con nota, acquisita agli atti in data 25 ottobre 2017 con prot. 3865, il Dirigente Generale del Dipartimento 7 ha chiesto il rinnovo dei tirocini in favore delle d.sse Chiarello e Cupolillo per ulteriori sei mesi, dando atto delle qualità apprezzabili e dell’impegno con cui le predette hanno svolto le attività alle stesse assegnate, al fine di dare continuità alle attività svolte;

- anche il Dipartimento 11 ha più volte sollecitato la possibilità di un rinnovo del tirocinio, stante le qualità dimostrate dalla tirocinante;

TENUTO CONTO che:

- Azienda Calabria Lavoro, Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria, ha tra le sue finalità istituzionali la promozione dello sviluppo dell’occupabilità e dell’occupazione nel territorio della Regione Calabria, mediante l’ideazione, programmazione e attuazione di politiche attive del lavoro, nel cui novero rientrano i tirocini di formazione ed orientamento, finalizzati ad agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;

- il tirocinio è una misura formativa di politica attiva, finalizzata a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l’arricchimento del bagaglio di conoscenze, l’acquisizione di competenze professionali e l’inserimento lavorativo;

RITENUTO, pertanto, di rinnovare i n. 3 tirocini extracurricolari di inserimento lavorativo in favore delle unità come sopra individuate per la durata di sei mesi decorrenti dalla sottoscrizione dei relativi progetti formativi e, conseguentemente, di autorizzare la sottoscrizione della Convenzione secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 158 del 29 aprile 2014, con ciascuno dei Dipartimenti proponenti, assumendo Azienda la qualità di soggetto promotore ed i rispettivi Dipartimenti, la qualità di soggetti ospitanti;

RITENUTO, altresì, di riconoscere a ciascuno dei tirocinanti un rimborso forfettario complessivo, per i sei mesi, di € 3.000,00 al lordo delle ritenute fiscali e, conseguentemente, di impegnare la complessiva somma di € 9.000,00, con imputazione della spesa sul capitolo 3101020101 del bilancio di previsione 2017, che presenta la necessaria disponibilità, dando mandato al responsabile del procedimento, dr. Francesco Crucitti, di svolgere gli adempimenti necessari all’estensione della copertura assicurativa INAIL e per la responsabilità civile dei tirocinanti, stabilendo che, per ciò che riguarda la responsabilità civile verso terzi, si proceda attraverso l’estensione del rapporto assicurativo già in essere;

DATO ATTO che alla liquidazione dei rimborsi in favore dei tirocinanti si provvederà attraverso attestazione, da parte del tutor e del Dirigente responsabile, dell’avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo;



DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di rinnovare** i n. 3 tirocini extracurricolari di inserimento lavorativo in favore delle d.sse Rita Iaquina, Chiara Cupolillo e Assunta Chiarello, già ospitate, la prima, presso il Dipartimento 11 "Ambiente e Territorio", Settore "U.O.T. Funzioni Territoriali" e le altre presso il Dipartimento 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", Settore 6 "Mercato del Lavoro" della Regione Calabria, all'esito di stage nell'ambito di un Master Universitario, per la durata di 6 mesi, decorrenti dalla sottoscrizione dei relativi progetti formativi, in considerazione del proficuo impegno dimostrato in tutte le attività dalle stesse svolte e del valido supporto garantito agli uffici ospitanti;
- **di autorizzare** la sottoscrizione della relativa Convenzione secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 158 del 29 aprile 2014 con ciascuno dei Dipartimenti, assumendo Azienda la qualità di soggetto promotore ed il rispettivo Dipartimento, la qualità di soggetto ospitante;
- **di riconoscere** a ciascuno dei tirocinanti un rimborso forfettario complessivo, per tutti i sei mesi, di € 3.000,00 al lordo delle ritenute fiscali, dando atto che gli oneri assicurativi INAIL e quelli derivanti dalla responsabilità civile sono a carico del soggetto promotore, dando mandato al responsabile del procedimento di procedere, per ciò che riguarda la responsabilità civile verso terzi, attraverso l'estensione del rapporto assicurativo già in essere;
- **di impegnare** la complessiva somma di € 9.000,00, con imputazione della spesa sul capitolo 3101020101 del bilancio di previsione 2017, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, dietro presentazione di attestazione, da parte del tutor e del Dirigente responsabile, dell'avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo;
- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente;
- **di trasmettere** il presente decreto alla competente sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.



Il Commissario Straordinario

ing. Luigi Zinno

